

◆ マージン率とは？

マージン率とは、グロップジョイが派遣先から報酬として受け取る「派遣料金」から、皆さんの「お給料」を引いた差額割合のことです。しかし、全てが会社の利益という意味ではありません。

右のグラフに示すように、マージン率の中には、皆さんの**通勤手当や各種保険料**といった雇用管理に必要な項目も含まれています。

会社諸経費というのは、

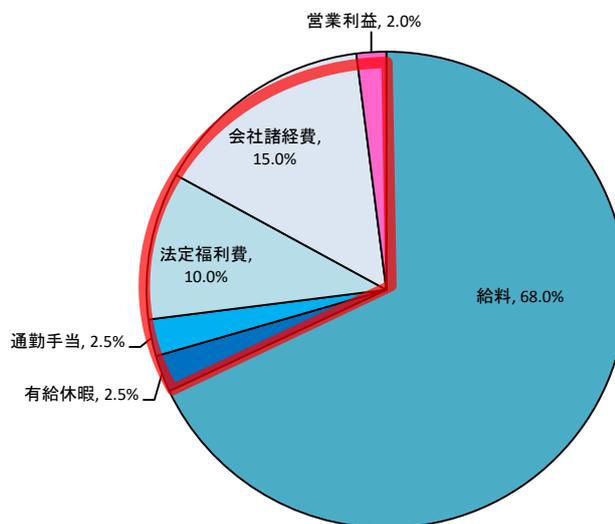
- ・退職手当引当金
- ・求人広告費
- ・制服、クリーニング代
- ・寮費
- ・安全衛生に関わる費用
- ・賞金計算や保険手続き事務費用
- ・営業所の家賃、光熱費
- ・備品、郵送料費

といった費用のことを指します。

また、法定福利費とは、

- ・健康保険
 - ・厚生年金
 - ・雇用保険
 - ・労災保険
- の保険料等のことをいいます。

【グロップジョイ】派遣料金の使用割合



業種、職種、会社によってマージン率の値は異なりますが、その内訳には、上記のような項目が含まれています。

マージン率という数値だけみれば、人によって受け取り方が様々あるかと思いますが、上記のように、皆さんの職場環境を整えていこうとする会社の取り組みが背景にあるということも、今後、様々な会社をみる上での視点の1つとして頂ければ幸いです。

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップジョイ	岡山オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期
	締結している	全ての従業員 (例外有。詳細は協定概要参照)	2024年3月31日

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 (2023年6月1日付)	91	人
派遣先事業所数※実数 (2022年度)	25	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 (2022年度)

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	13,472	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	9,325
マージン率の平均(%)	30.8%	雇用安定措置を講じた人数(人)	111

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング 窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。

岡山オフィス TEL : 086-208-3666

(担当: 原田)

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・メンタルヘルス(セルフケア)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
(職種別)能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取り力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8~15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8~15時間	有給・無償

その他	<p>「働きたい」と願うすべてのの方に、働く喜びを提供したいという思いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2023年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.69%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。</p> <p>また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。</p>
-----	--

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップジョイ	京都オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期
	締結している	全ての従業員 (例外有。詳細は協定概要参照)	2024年3月31日

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 (2023年6月1日付)	160	人
派遣先事業所数※実数 (2022年度)	69	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 (2022年度)

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	14,497	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	9,673
マージン率の平均(%)	33.3%	雇用安定措置を講じた人数(人)	130

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング 窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。

京都オフィス TEL : 075-605-3080

(担当: 貝原)

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・メンタルヘルス(セルフケア)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
(職種別)能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S. Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取り力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8~15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8~15時間	有給・無償

その他	<p>「働きたい」と願うすべてのの方に、働く喜びを提供したいという思いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2023年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.69%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。</p> <p>また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。</p>
-----	--

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップジョイ	山形オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期
	締結している	全ての従業員 (例外有。詳細は協定概要参照)	2024年3月31日

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 (2023年6月1日付)	96	人
派遣先事業所数※実数 (2022年度)	90	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 (2022年度)

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	12,978	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	8,799
マージン率の平均(%)	32.2%	雇用安定措置を講じた人数(人)	109

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング 窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。

山形オフィス TEL : 0237-41-1655

(担当: 小関)

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・メンタルヘルス(セルフケア)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
(職種別)能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S. Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取り力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8~15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8~15時間	有給・無償

その他	<p>「働きたい」と願うすべてのの方に、働く喜びを提供したいという思いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2023年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.69%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。</p> <p>また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。</p>
-----	--

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップジョイ	桶川オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期
	締結している	全ての従業員 (例外有。詳細は協定概要参照)	2024年3月31日

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 (2023年6月1日付)	61	人
派遣先事業所数※実数 (2022年度)	75	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 (2022年度)

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	16,216	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	10,519
マージン率の平均(%)	35.1%	雇用安定措置を講じた人数(人)	72

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング 窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。

桶川オフィス TEL : 048-789-2166

(担当: 弦川)

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・メンタルヘルス(セルフケア)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
(職種別)能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S. Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取り力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8~15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8~15時間	有給・無償

その他	<p>「働きたい」と願うすべてのの方に、働く喜びを提供したいという思いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2023年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.69%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。</p> <p>また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。</p>
-----	--

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップジョイ	袋井・掛川オフィス	
派遣法30条の4第1項 の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期
	締結している	全ての従業員 (例外有。詳細は協定概要参照)	2024年3月31日

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 (2023年6月1日付)	161	人
派遣先事業所数※実数 (2022年度)	57	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 (2022年度)

労働者派遣(1日8時間あたり) に関する料金の平均額(円)	16,012	派遣労働者(1日8時間あたり) の賃金の額の平均額(円)	11,350
マージン率の平均(%)	29.1%	雇用安定措置を講じた人数(人)	65

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング 窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。

袋井・掛川オフィス TEL : 0538-45-1781

(担当: 北澤)

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・メンタルヘルス(セルフケア)・ 機密保持・環境保護・ ビジネスマナー基礎	入社する 全派遣労働者	約1時間	有給・無償
(職種別) 能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12の コース別の通信教育または自宅学習 テキスト	1年以上雇用見込みの ある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、 クレーン、各種溶接、CAD、 M.S. Office、 QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みの ある全派遣労働者	内容により 異なります	有給・無償
リーダーシップ 研修	職長教育あるいはリーダーシップ、 段取り力、効率化、改善術、時間活 用、整理整頓 等の通信教育または 自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みの ある全派遣労働者	2ヶ月間で 8~15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴 書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みの ある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキ ング、情報分析力 等の通信教育ま たは自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みの ある全派遣労働者	2ヶ月間で 8~15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべてのの方に、働く喜びを提供したいという思いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2023年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.69%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。
-----	--

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップジョイ	守口オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期
	締結している	全ての従業員 (例外有。詳細は協定概要参照)	2024年3月31日

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 (2023年6月1日付)	59	人
派遣先事業所数※実数 (2022年度)	47	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 (2022年度)

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	14,494	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	9,765
マージン率の平均(%)	32.6%	雇用安定措置を講じた人数(人)	38

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング 窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。

守口オフィス TEL : 06-6997-7577

(担当: 内田)

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・メンタルヘルス(セルフケア)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
(職種別)能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取り力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8~15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8~15時間	有給・無償

その他	<p>「働きたい」と願うすべてのの方に、働く喜びを提供したいという思いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2023年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.69%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。</p> <p>また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。</p>
-----	--

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップジョイ	浜松オフィス	
派遣法30条の4第1項 の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期
	締結している	全ての従業員 (例外有。詳細は協定概要参照)	2024年3月31日

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数（2023年6月1日付）	7	人
派遣先事業所数※実数（2022年度）	実績なし	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金（2022年度）

労働者派遣(1日8時間あたり) に関する料金の平均額(円)	実績なし	派遣労働者(1日8時間あたり) の賃金の額の平均額(円)	実績なし
マージン率の平均(%)	実績なし	雇用安定措置を講じた人数(人)	実績なし

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング 窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。

浜松オフィス TEL：053-415-9286

(担当：渡辺)

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・メンタルヘルス(セルフケア)・ 機密保持・環境保護・ ビジネスマナー基礎	入社する 全派遣労働者	約1時間	有給・無償
(職種別) 能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12の コース別の通信教育または自宅学習 テキスト	1年以上雇用見込みの ある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、 クレーン、各種溶接、CAD、 M.S.Office、 QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みの ある全派遣労働者	内容により 異なります	有給・無償
リーダーシップ 研修	職長教育あるいはリーダーシップ、 段取り力、効率化、改善術、時間活 用、整理整頓等の通信教育または 自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みの ある全派遣労働者	2ヶ月間で 8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴 書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みの ある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキ ング、情報分析力等の通信教育ま たは自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みの ある全派遣労働者	2ヶ月間で 8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべてのの方に、働く喜びを提供したいという思いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2023年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.69%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。
-----	--

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップジョイ	山形駅前オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期
	締結している	全ての従業員 (例外有。詳細は協定概要参照)	2024年3月31日

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 (2023年6月1日付)	79	人
派遣先事業所数※実数 (2022年度)	実績なし	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 (2022年度)

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	実績なし	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	実績なし
マージン率の平均(%)	実績なし	雇用安定措置を講じた人数(人)	実績なし

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング 窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。

山形駅前オフィス TEL : 023-615-9722

(担当: 武田)

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・メンタルヘルス(セルフケア)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
(職種別)能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取り力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8~15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8~15時間	有給・無償

その他	<p>「働きたい」と願うすべてのの方に、働く喜びを提供したいという思いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2023年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.69%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。</p> <p>また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。</p>
-----	--

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップジョイ	小山オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期
	締結している	全ての従業員 (例外有。詳細は協定概要参照)	2024年3月31日

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 (2023年6月1日付)	47	人
派遣先事業所数※実数 (2022年度)	実績なし	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 (2022年度)

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	実績なし	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	実績なし
マージン率の平均(%)	実績なし	雇用安定措置を講じた人数(人)	実績なし

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング 窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。

小山オフィス TEL : 0285-38-6477

(担当: 成瀬)

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・メンタルヘルス(セルフケア)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
(職種別)能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取り力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8~15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8~15時間	有給・無償

その他	<p>「働きたい」と願うすべてのの方に、働く喜びを提供したいという思いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2023年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.69%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。</p> <p>また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。</p>
-----	--