◆　マージン率とは？

マージン率とは、グロップが派遣先から報酬として受け取る「派遣料金」から、皆さんの「お給料」を引いた差額割合のことです。しかし、全てが会社の利益という意味ではありません。

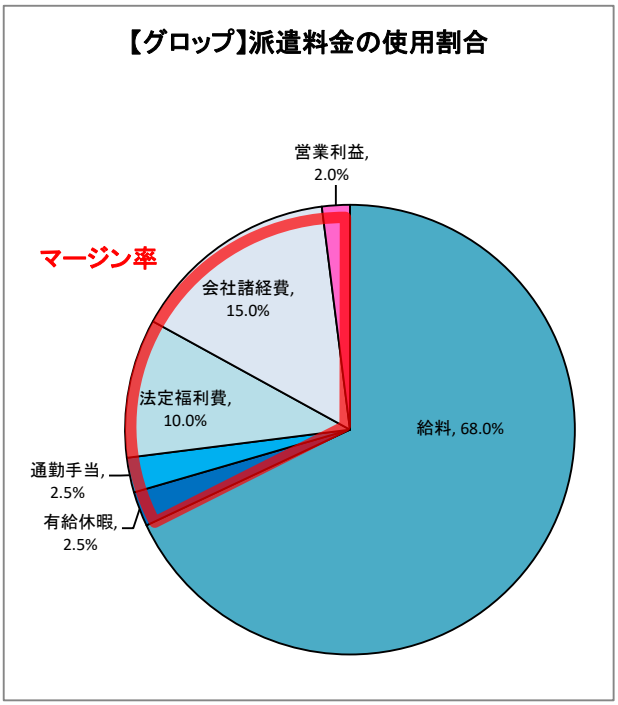
右のグラフに示すように、マージン率の中には、皆さんの**通勤手当や各種保険料**といった雇用管理に必要な項目も含まれています。

会社諸経費というのは、
- **退職手当引当金**
- **求人広告費**
- **制服、クリーニング代**
- **寮費**
- **安全衛生に関わる費用**
- **賃金計算や保険手続き事務費用**
- **営業所の家賃、光熱費**
- **備品、郵送料費**

といった費用のことを指します。

また、**法定福利費**とは、
- 健康保険
- 厚生年金
- 雇用保険
- 労災保険

の保険料等のことをいいます。



業種、職種、会社によってマージン率の値は異なりますが、その内訳には、上記のような項目が含まれています。

マージン率という数値だけみれば、人によって受け取り方が様々あるかと思いますが、
上記のように、皆さんの職場環境を整えていこうとする会社の取り組みが背景にあるということも、
今後、様々な会社をみる上での視点の１つとして頂ければ幸いです。

2024年7月1日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		岡山東オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期	
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日	

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	316	人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	109	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	15,338	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	10,243
マージン率の平均(%)	33.2%	雇用安定措置を講じた人数(人)	237

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
岡山東オフィス　TEL：　086-278-0044
（担当：井上 ）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。

2024年8月21日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		岡山駅前オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期	
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日	

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	454	人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	278	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	13,927	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	9,514
マージン率の平均(%)	31.7%	雇用安定措置を講じた人数(人)	444

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
岡山駅前オフィス　TEL：　086-236-0711
（担当：妹尾 ）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。

2024年10月1日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		倉敷オフィス
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	237	人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	125	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	13,525	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	9,155
マージン率の平均(%)	32.3%	雇用安定措置を講じた人数(人)	283

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
倉敷オフィス　TEL：　086-465-1800
（担当：常藤 ）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。

2024年7月1日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		津山オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期	
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日	

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	266	人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	72	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	14,116	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	9,356
マージン率の平均(%)	33.7%	雇用安定措置を講じた人数(人)	197

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
津山オフィス　TEL：　0868-21-8877
（担当：稲田 ）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。

2024年7月1日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		松江オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期	
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日	

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	210	人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	76	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	13,600	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	9,130
マージン率の平均(%)	32.9%	雇用安定措置を講じた人数(人)	167

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
松江オフィス　TEL：　0852-60-2180
（担当：大野 ）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。

2024年7月1日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		広島オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期	
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日	

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	123	人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	71	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	14,255	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	9,682
マージン率の平均(%)	32.1%	雇用安定措置を講じた人数(人)	105

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
広島オフィス　TEL：　082-545-1802
（担当：高岡 ）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。

2024年9月1日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		東広島オフィス
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	122	人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	79	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	14,290	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	10,124
マージン率の平均(%)	29.1%	雇用安定措置を講じた人数(人)	171

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
東広島オフィス　TEL：　082-421-1336
（担当：越智 ）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。

2024年10月1日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		福山オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期	
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日	

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	242	人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	101	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	14,097	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	9,589
マージン率の平均(%)	32.0%	雇用安定措置を講じた人数(人)	236

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
福山オフィス　TEL：　084-973-2230
（担当：大森 ）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。

2024年7月1日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		高松オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期	
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日	

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	309	人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	97	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	13,948	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	9,450
マージン率の平均(%)	32.2%	雇用安定措置を講じた人数(人)	284

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
高松オフィス　TEL：　087-864-5312
（担当：増元 ）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。

2024年7月1日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		徳島オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期	
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日	

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	104	人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	73	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	15,169	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	10,050
マージン率の平均(%)	33.7%	雇用安定措置を講じた人数(人)	109

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
徳島オフィス　TEL：　088-611-3225
（担当：板東 ）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。

2024年7月1日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		丸亀オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期	
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日	

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	75	人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	74	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	14,941	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	9,702
マージン率の平均(%)	35.1%	雇用安定措置を講じた人数(人)	93

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
丸亀オフィス　TEL：　0877-58-1522
（担当：山田 ）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。

2024年7月1日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		鳥栖オフィス
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	142	人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	53	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	13,989	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	9,334
マージン率の平均(%)	33.3%	雇用安定措置を講じた人数(人)	110

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
鳥栖オフィス　TEL：　0942-87-8777
（担当：中出 ）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。

2024年7月1日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		福岡オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期	
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日	

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	100	人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	62	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	14,489	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	9,736
マージン率の平均(%)	32.8%	雇用安定措置を講じた人数(人)	95

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
福岡オフィス　TEL：　092-720-1061
（担当：櫛部 ）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。

2024年8月21日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		梅田オフィス
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	298	人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	122	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	15,396	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	10,575
マージン率の平均(%)	31.3%	雇用安定措置を講じた人数(人)	356

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
梅田オフィス　TEL：　06-7175-1720
（担当：乾 ）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。

2024年7月1日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		泉佐野オフィス
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	100	人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	55	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	15,179	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	10,347
マージン率の平均(%)	31.8%	雇用安定措置を講じた人数(人)	102

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
泉佐野オフィス　TEL：　072-458-0075
（担当：橋本 ）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。

2024年8月21日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		神戸オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期	
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日	

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	193	人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	73	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	14,930	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	9,961
マージン率の平均(%)	33.3%	雇用安定措置を講じた人数(人)	151

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
神戸オフィス　TEL：　078-954-5601
（担当：坪井 ）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。

2024年7月1日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		姫路オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期	
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日	

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	326	人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	77	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	15,628	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	10,486
マージン率の平均(%)	32.9%	雇用安定措置を講じた人数(人)	286

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
姫路オフィス　TEL：　079-287-0022
（担当：井藤）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。

2024年8月21日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		京都オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期	
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日	

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	242	人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	55	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	14,538	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	9,759
マージン率の平均(%)	32.9%	雇用安定措置を講じた人数(人)	244

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
京都オフィス　TEL：　075-353-5522
（担当：林 ）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。

2024年8月21日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		綾部オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	104	人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	33	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	17,753	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	11,745
マージン率の平均(%)	33.8%	雇用安定措置を講じた人数(人)	135

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
綾部オフィス　TEL：　0773-43-3112
（担当：杣田 ）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。

2024年8月21日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		滋賀オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期	
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日	

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	133	人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	37	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	14,176	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	9,663
マージン率の平均(%)	31.8%	雇用安定措置を講じた人数(人)	128

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
滋賀オフィス　TEL：　077-514-0580
（担当：安田 ）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。

2024年7月1日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		名古屋オフィス
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	207	人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	106	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	16,457	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	11,231
マージン率の平均(%)	31.8%	雇用安定措置を講じた人数(人)	129

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
名古屋オフィス　TEL：　052-589-8125
（担当：千葉）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。

2024年7月1日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		三重オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期	
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日	

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	157	人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	59	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	16,572	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	11,635
マージン率の平均(%)	29.8%	雇用安定措置を講じた人数(人)	134

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
三重オフィス　TEL：　0595-26-7222
（担当：阿部 ）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。

2024年7月1日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		岐阜オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期	
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日	

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	173	人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	99	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	15,582	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	10,498
マージン率の平均(%)	32.6%	雇用安定措置を講じた人数(人)	147

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
岐阜オフィス　TEL：　058-245-3238
（担当：太田 ）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。

2024年7月1日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		銀座オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期	
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日	

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	294	人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	120	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	16,538	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	11,561
マージン率の平均(%)	30.1%	雇用安定措置を講じた人数(人)	233

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
銀座オフィス　TEL：　03-5524-1530
（担当：大橋 ）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。

2024年7月1日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		新宿オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期	
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日	

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	9	人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	実績なし	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	実績なし	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	実績なし
マージン率の平均(%)	実績なし	雇用安定措置を講じた人数(人)	実績なし

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
新宿オフィス　TEL：　03-6258-5377
（担当：桑田 ）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。

2024年7月1日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		所沢オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	127	人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	33	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	13,931	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	9,993
マージン率の平均(%)	28.3%	雇用安定措置を講じた人数(人)	192

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
所沢オフィス　TEL：　04-2903-5601
（担当：池田 ）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。

2024年7月1日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		相模原オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期	
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日	

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	243	人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	59	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	13,496	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	9,596
マージン率の平均(%)	28.9%	雇用安定措置を講じた人数(人)	380

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
相模原オフィス　TEL：　042-765-7061
（担当：麻生 ）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。

2024年7月1日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		船橋オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期	
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日	

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	162	人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	84	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	15,001	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	10,483
マージン率の平均(%)	30.1%	雇用安定措置を講じた人数(人)	293

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
船橋オフィス　TEL：　047-420-7970
（担当：小川）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。

2024年7月1日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		柏オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期	
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日	

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	261	人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	40	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	13,959	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	9,804
マージン率の平均(%)	29.8%	雇用安定措置を講じた人数(人)	273

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
柏オフィス　TEL：　04-7140-1501
（担当：菅野）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。

2024年7月1日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		郡山オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期	
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日	

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	59	人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	34	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	13,046	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	8,908
マージン率の平均(%)	31.7%	雇用安定措置を講じた人数(人)	56

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
郡山オフィス　TEL：　024-927-0433
（担当：鈴木 ）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。

2024年7月1日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		仙台オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期	
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日	

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	160	人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	61	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	13,120	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	9,022
マージン率の平均(%)	31.2%	雇用安定措置を講じた人数(人)	136

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
仙台オフィス　TEL：　022-713-8114
（担当：川田 ）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。

2024年7月1日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		春日部オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期	
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日	

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	69	人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	20	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	13,736	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	9,443
マージン率の平均(%)	31.2%	雇用安定措置を講じた人数(人)	168

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
春日部オフィス　TEL：　048-720-8423
（担当：竹之内 ）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。

2024年8月31日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		長浜オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期	
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日	

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	128	人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	30	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	17,223	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	11,388
マージン率の平均(%)	33.9%	雇用安定措置を講じた人数(人)	103

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
長浜オフィス　TEL：　0749-64-4010
（担当：宮本 ）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。

2024年7月1日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		昭島オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期	
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日	

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	65	人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	9	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	13,013	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	9,304
マージン率の平均(%)	28.5%	雇用安定措置を講じた人数(人)	213

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
昭島オフィス　TEL：　042-519-6814
（担当：新家 ）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。

2024年7月1日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		沖縄オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期	
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日	

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	3	人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	2	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	14,400	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	10,000
マージン率の平均(%)	30.6%	雇用安定措置を講じた人数(人)	実績なし

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
沖縄オフィス　TEL：　098-943-3657
（担当：根間 ）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。

2024年7月1日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		総社オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期	
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日	

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	106	人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	22	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	14,684	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	9,968
マージン率の平均(%)	32.1%	雇用安定措置を講じた人数(人)	71

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
総社オフィス　TEL：　0866-31-8031
（担当：森原 ）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。

2024年9月21日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップ		高崎オフィス	
派遣法30条の4第1項の労使協定について	締結しているか否か	対象者の範囲	有効期間の終期	
	締結している	全ての従業員 （例外有。詳細は協定概要参照）	2025年3月31日	

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数 （2024年6月3日付）	実績なし　　人
派遣先事業所数※実数 （2023年度）	実績なし　　件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金 （2023年度）

労働者派遣(1日8時間あたり)に関する料金の平均額(円)	実績なし	派遣労働者(1日8時間あたり)の賃金の額の平均額(円)	実績なし
マージン率の平均(%)	実績なし	雇用安定措置を講じた人数(人)	実績なし

※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング　窓口

来所またはお電話にてお気軽にご相談ください。
高崎オフィス　TEL：　027-321-6605
（担当：西久保 ）

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	安全衛生・ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ(ｾﾙﾌｹｱ)・機密保持・環境保護・ビジネスマナー基礎	入社する全派遣労働者	約1時間	有給・無償
（職種別）能力向上	製造、物流、ホワイトカラー等12のコース別の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	フォークリフト、玉掛、クレーン、各種溶接、CAD、M.S.Office、QC検定等の受験支援	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	内容により異なります	有給・無償
リーダーシップ研修	職長教育あるいはリーダーシップ、段取力、効率化、改善術、時間活用、整理整頓　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート、履歴書・職務経歴書の書き方指導、面接指導等	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシンキング、情報分析力　等の通信教育または自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みのある全派遣労働者	2ヶ月間で8～15時間	有給・無償

その他	「働きたい」と願うすべての方に、働く喜びを提供したいという想いから、障がいのある方の社会参加を積極的に支援しており、2024年6月1日時点の障害者雇用率は、グループ全体で2.74%です。 ※企業には、障害者雇用率2.3%が義務付けられています。 また、環境保護を意識した事業活動(ISO14001認定取得)をいち早く推進し、個人情報を取り扱う事業者としても、徹底したセキュリティ体制(プライバシーマーク取得)で確実にお預かりした情報を保護しています。